

Je travaille dans le web depuis l'âge de 16 ans. J'ai commencé en créant des sites web, puis j'ai travaillé chez des acteurs tech comme IBM.

J'ai été confrontée aux difficultés de freelance, puis au défi de monter une société, et créer des emplois il y a 8 ans. Aujourd'hui j'ai une vingtaine de salariés, j'enseigne, je forme de futurs talents, et je mentore des entrepreneurs.

Via mon parcours, j'ai constaté que nos métiers n'étaient pas suffisamment connus et accessibles à tous. Les personnes issues d'environnements moins favorisés, en situation de handicap, ou tout simplement les femmes, ne se reconnaissent pas, et se projettent peu dans les métiers de la tech.

Si les profils divers que l'on échoue à trouver en tant que recruteur n'existent que trop peu, c'est que nos métiers leur sont inconnus ou leur semblent inaccessibles.

Notre responsabilité est de favoriser l'immersion professionnelle dès la classe de 3ème, pour faire émerger les profils dont nous aurons besoin d'ici 2 à 10 ans. Mais aussi nous ouvrir aux parcours atypiques, et encourager les reconversions à tout âge.

En période de crise, nous devons déployer des solutions d'écoute des entrepreneurs en difficulté, puis des dispositifs d'aide au rebond pour les TPE/PME, qui innovent et créent des emplois durables.

Seule notre action collective permettra de faire bouger les lignes pour une Tech inclusive, solidaire et responsable. Je souhaite pleinement m'y engager en tant qu'entrepreneuse passionnée et volontaire.